

Férovým leadershipem ke kvalitní vědě: 9. národní konference otevře otázku moderního řízení vědeckých institucí

PRAHA, 9. 6. 2026 – Jakým výzvám čelí ženy na cestě do vedení vědeckých institucí? A proč pouze deklarovaná podpora genderové rovnosti nestačí? Na tyto otázky odpoví 9. národní konference NKC – gender a věda Sociologického ústavu AV ČR s názvem „Férovým leadershipem ke kvalitní vědě“, která se uskuteční 18. června 2026 v budově Akademie věd ČR v Praze. Letošní ročník propojí dvě zásadní témata: postavení žen v rozhodovacích pozicích a zavádění genderově citlivého a inkluzivního leadershipu jako klíčového standardu pro řízení moderních institucí.

Současný výzkum ukazuje, že inkluzivní leadership založený na otevřenosti, uznání a citlivosti k rozmanitosti posiluje psychologické bezpečí, spolupráci, učení a inovativnost týmů. V kontextu vědy a vysokého školství dokonce přibývají data o tom, že genderově rozmanité týmy přispívají k vyšší míře inovací a dopadu výzkumných výstupů.

Zároveň se však ukazuje, že ženy ve vedoucích pozicích často čelí genderovaným očekáváním a strukturálním bariérám. Naše konference proto vychází z přesvědčení, že pouhé zvýšení počtu žen ve funkcích situaci nevyřeší, pokud nebude doprovázeno širší proměnou institucionálních norem, rozhodovacích procesů a mocenských hierarchií.

„Současný stav je neudržitelný a musíme ho začít aktivně měnit. Když ženy tvoří ve vedení vysokých škol necelých 11 % a ve vedení veřejných výzkumných institucí slabě přes 8 %, je zjevné, že problém není v nedostatku kvalifikovaných žen, ale v tom, jak jsou naše instituce nastavené,“ upozorňuje vedoucí NKC – gender a věda SOÚ AV ČR Marcela Linková, Ph.D..

Velmi nás těší, že pozvání na letošní ročník přijaly i dvě inspirativní keynote speakryně: uznávaná **psycholožka doc. Mgr. Kateřina Zábrowská, Ph.D.** z Psychologického ústavu AV ČR a **Jana Tikalová, M.A.**, zakladatelka a ředitelka organizace OPIM, která se dlouhodobě věnuje diverzitě a inkluzi. Program obohatí socioložka **doc. Mgr. Lucie Jarkovská, Ph.D.** z populárního stand-upové uskupení Duo docentky a publiku nabídne odlehčený, ale trefný pohled na přetrvávající mýty a stereotypy o ženách ve vysokých funkcích.

Program nabídne tři tematické panely. První z nich se zaměří na potřeby nastupujících vědeckých talentů a na to, jak styl vedení ovlivňuje jejich setrvání v akademické sféře. Druhý panel přinese praktické zkušenosti akademických lídrů a lídryň s budováním udržitelného pracovního prostředí. Závěrečný blok se pak zaměří na to, jak inkluzivní leadership systematicky a měřitelně ukotvit do struktur institucí pomocí plánů genderové rovnosti (GEP) či standardů HR Award.

Genderově citlivý leadership nechápeme jako otázku „ženského vedení“, ale jako schopnost osob ve vedoucích pozicích překonávat institucionální bariéry a aktivně vytvářet spravedlivější podmínky pro všechny.

- **Registrace na konferenci je pro novináře, novinářky i veřejnost otevřena [zde](#). Více informací o vystupujících či moderátorkách naleznete na našem [webu](#).**

Praktické informace 📌

- Kdy: 18. června 2026, 10:00 – 16:30 hod.
- Kde: Akademie věd ČR, Národní 3, Praha 1, sály 206 a 205 + online přenos
- Více informací najdete na našem [webu](#).

Bienální národní konference NKC – gender a věda Sociologického ústavu AV ČR se zaměřují na téma genderové rovnosti ve výzkumu a vysokém školství. Jejich cílem je diskutovat vývoj situace v ČR a kroky a opatření směřující ke zlepšování pracovních a studijních podmínek z hlediska genderové rovnosti.

V případě jakýchkoli otázek či zájmu o účast, zajištění rozhovorů s panelisty a panelistkami nebo expertkami z NKC – gender a věda nás neváhejte kontaktovat.

Kontakt

*Bc. Barbora Těthal Schneiderová, DiS., manažerka komunikace NKC – gender a věda,
tel.: 602 340 883, email: barbora.schneiderova@soc.cas.cz*

